

SGRAVI CONTRIBUTIVI VECCHI E NUOVI

Con l'approvazione della Legge di Bilancio per il 2017 si è completato il quadro delle agevolazioni per le nuove assunzioni fruibili nel prossimo anno. Il 2017 si apre con nuove misure di sostegno alle assunzioni di giovani che hanno svolto presso il medesimo datore di lavoro percorsi di alternanza scuola-lavoro e alle assunzioni nel Mezzogiorno. Con il 2016, poi, si conclude la possibilità di usufruire della decontribuzione totale per i contratti di apprendistato professionalizzante per i datori di lavoro che occupano meno di dieci lavoratori e cessano le agevolazioni per l'assunzione di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità.

Lo scenario 2017 è quindi il seguente.

Il Governo ha dato il via libera a un pacchetto che prevede tre nuovi incentivi all'assunzione, anch'essi sotto forma di sgravi contributivi, che dal 1° gennaio 2017 prenderanno il posto dell'attuale esonero del 40% per le assunzioni a tempo indeterminato e saranno destinati ai datori di lavoro che stipuleranno **contratti a tempo indeterminato**, anche sotto forma di **apprendistato di mestiere**.

L'intervento mira a promuovere forme di occupazione stabile di taluni soggetti, che faticano a trovare una collocazione nel mercato del lavoro, rendendone più appetibile l'assunzione a tempo indeterminato.

Il primo degli incentivi ha lo scopo dichiarato di abbreviare la transizione tra istruzione e mondo del lavoro.

AGEVOLAZIONI PER L'ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

L'alternanza scuola-lavoro è un **progetto** didattico, introdotto dalle Legge 107/2015, che permette agli **studenti** di formarsi **alternando**, appunto, **scuola e lavoro**, attraverso dei tirocini che si effettuano nelle **aziende**, pubbliche e private.

Il **progetto di alternanza scuola-lavoro** è rivolto a tutti gli **studenti** della **scuola** superiore di II grado per le classi terze, quarte e quinte.

A partire dall'anno scolastico **2016-2017**, il **progetto di alternanza scuola-lavoro** avrà durata triennale e consisterà in 400 ore di **tirocinio** per gli **studenti** degli istituti tecnici e 200 ore di **tirocinio** per gli **studenti** dei licei.

intercounseling & C. S.r.l.

Centro Elaborazione Dati - Servizi alle imprese

Via Parco Fiamma (zona uffici) - 89126 Reggio Calabria

Tel: +39 0965 32 35 36 - Fax: +39 0965 89 85 33

E-mail: info@intercounseling.it - www.intercounseling.it

P.I. 02317590806

Coordinate Bancarie: Banca Popolare di Crotone Agenzia di Reggio Calabria

IBAN: IT 31B 052561630000000886316

Il progetto alternanza scuola-lavoro coinvolge gli studenti con il fine di promuovere il loro inserimento, con possibilità concrete di assunzioni, nel mondo lavorativo.

La Legge di Bilancio 2017 prevede per i datori di lavoro privati, che assumano a tempo indeterminato anche con contratto di apprendistato, entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio ovvero dalla conclusione del periodo di apprendistato, l'esonero totale triennale dei contributi INPS, entro il limite massimo annuo di 3250,00 euro.

Sono, inoltre, esclusi dal beneficio i contratti di lavoro domestico e quelli relativi agli operai del settore agricolo con esclusione di quello professionalizzante nel biennio 2017/2018.

Il soggetto beneficiario dovrà essere uno studente con:

- a) attività di alternanza scuola-lavoro pari almeno al 30% delle ore di alternanza previste ai sensi dell'articolo 1, comma 33, della legge 13 luglio 2015, n. 107:
 - **percorsi di alternanza scuola-lavoro** - di cui al D.Lgs. 15 aprile 2005, n. 77 - attuati negli istituti tecnici e professionali, per una durata complessiva, nel secondo biennio e nell'ultimo anno del percorso di studi, di almeno 400 ore e, nei licei, per una durata complessiva di almeno 200 ore nel triennio.
- b) attività di alternanza, pari almeno al 30% del monte ore previsto, all'interno dei percorsi erogati ai sensi del capo III del D.Lgs. 17 ottobre 2005, n. 226:
 - **percorsi di istruzione e formazione professionale.**
- c) attività di alternanza, pari almeno al 30% del monte ore previsto, realizzata nell'ambito dei percorsi di cui al Capo II del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 25 gennaio 2008, che tratta le "linee guida per la riorganizzazione del Sistema di istruzione e formazione tecnica superiore e la costituzione degli Istituti tecnici superiori",
 - **percorsi finalizzati al conseguimento di diplomi di tecnico superiore.**
- d) attività di alternanza nei percorsi universitari, pari almeno al 30% del monte ore previsto dai rispettivi ordinamenti accademici.

Inoltre, usufruiranno dell'esonero contributivo quelle aziende che assumeranno a tempo indeterminato, entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio, studenti che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, secondo quanto previsto dall'articolo 43, o periodi di apprendistato in alta

Interconselling & C. s.a.s.

Centro Elaborazione Dati - Servizi alle imprese
Via Parco Fiamma (zona uffici) - 89126 Reggio Calabria
Tel: +39 0965 32 35 36 - Fax: +39 0965 89 85 33
E-mail: info@intercounselling.it - www.intercounselling.it
P.I. 02317590806
Coordinate Bancarie: Banca Popolare di Crotone Agenzia di Reggio Calabria
IBAN: IT 31B 052561630000000886316

formazione, secondo quanto previsto dall'articolo 45 del Testo Unico sui contratti di lavoro (decreto legislativo n. 81/2015).

Il beneficio contributivo in parola spetta su domanda del datore di lavoro che, nel limite delle risorse finanziarie che il Governo prevede di stanziare per ciascun anno, abbia effettuato nuove assunzioni effettuate nel periodo dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2018. Sarà necessario che i datori di lavoro presentino apposita **domanda all'INPS** in quanto il beneficio è riconosciuto nel limite massimo della spesa destinata dalla Legge di Bilancio 2017. Una volta esaurite le risorse disponibili, l'INPS non prende più in esame domande.

Più in dettaglio, esso è riconosciuto nel limite massimo di spesa di 7,4 milioni di euro per l'anno 2017; di 40,8 milioni di euro per l'anno 2018; di 86,9 milioni di euro per l'anno 2019; di 84 milioni di euro per l'anno 2020; di 50,7 milioni di euro per l'anno 2021 e di 4,3 milioni di euro per l'anno 2022.

La domanda preliminare di ammissione al beneficio contributivo, che dovrà contenere i dati relativi all'assunzione effettuata o che intenderanno effettuare, dovrà essere inviata - esclusivamente in via telematica - all'INPS che, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie, concederà l'esonero contributivo per il triennio. In caso contrario, non darà l'autorizzazione ad usufruire dell'esonero contributivo, bloccando la domanda di accesso ai fondi.

Se la procedura sarà simile a quella prevista per il c.d. "Bonus assunzione 2017 al Sud", dopo la ricezione del nulla-osta all'incentivo, il datore di lavoro dovrà effettuare due passaggi fondamentali, ovvero:

- entro i successivi 7 giorni, dovrà procedere, qualora non l'abbia ancora fatto, ad assumere il lavoratore sul quale vuole applicare l'incentivo;
- entro i successivi 10 giorni - sempre dalla ricezione della comunicazione di prenotazione dell'Istituto - dovrà comunicare l'avvenuta assunzione all'INPS, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore.

Qualora dal monitoraggio delle domande presentate ed accolte, emerga il verificarsi di scostamenti, anche in via prospettica, del numero di domande rispetto alle risorse finanziarie assegnate, l'INPS non prenderà in esame ulteriori domande dai datori di lavoro. I datori di lavoro

Intercounseling & C. s.a.s.

Centro Elaborazione Dati - Servizi alle imprese
Via Parco Fiamma (zona uffici) - 89126 Reggio Calabria
Tel: +39 0965 32 35 36 - Fax: +39 0965 89 85 33
E-mail: info@intercounseling.it - www.intercounseling.it
P.I. 02317590806
Coordinate Bancarie: Banca Popolare di Crotone Agenzia di Reggio Calabria
IBAN: IT 31B 052561630000000886316

possono presentare domanda qualora procedano alle assunzioni agevolabili, che sono quelle effettuate a tempo indeterminato indicate in precedenza, entro 6 mesi dall'acquisizione del **titolo di studio** di seguito indicato, ovvero studenti che abbiano svolto, presso il medesimo datore di lavoro, periodi di **apprendistato per la qualifica e il diploma professionale**, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione.

Per le assunzioni di apprendisti per la qualifica ed il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore ed il certificato di specializzazione tecnica superiore, la Legge di Bilancio prevede anche la proroga per tutto il 2017 degli incentivi previsti a titolo sperimentale fino al 31/12/19. Quindi le assunzioni in apprendistato duale di primo livello potranno ancora continuare a beneficiare dell'esonero del 1,61% del contributo Naspi e sul licenziamento introdotto dalla Fornero, nonché della riduzione del 50% dell'aliquota a carico del datore di lavoro. Inoltre, per il proseguimento della sperimentazione del sistema duale nei sistemi di istruzione e formazione professionale regionali, vengono stanziati ulteriori 27 milioni per il 2017 che si aggiungono ai 54 per il biennio 2015/2016.

GARANZIA GIOVANI

Anche l'ulteriore incentivo posto in essere dal Governo, la cui concreta attuazione è rimessa all'ANPAL, ha il medesimo obiettivo di ridurre la disoccupazione giovanile.

Tale bonus, che è disciplinato da un apposito Decreto Direttoriale pubblicato, in data 02/12/16, sul sito dell'ANPAL, riguarda quei soggetti, definiti "*Neet*" ("*Not in Education, Employment or Training*"), destinatari del programma Garanzia Giovani (a livello europeo *Youth Guarantee*) che non sono impegnati in un'attività lavorativa, né si trovano inseriti in un percorso scolastico o formativo.

In concreto, il beneficio denominato "Incentivo occupazione giovani", si applicherà alle assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017 di soggetti *Neet* iscritti al programma Garanzia Giovani:

- a) di età compresa fra i 16 e i 24 anni;
- b) di età compresa fra i 25 e i 29 anni, ma privi di impiego da almeno 6 mesi.

Intercounselling & C. S.r.l.

Centro Elaborazione Dati - Servizi alle imprese
Via Parco Fiamma (zona uffici) - 89126 Reggio Calabria
Tel: +39 0965 32 35 36 - Fax: +39 0965 89 85 33
E-mail: info@intercounselling.it - www.intercounselling.it
P.I. 02317590806
Coordinate Bancarie: Banca Popolare di Crotone Agenzia di Reggio Calabria
IBAN: IT 31B 052561630000000886316

Anche in questo caso l'incentivo può essere fruito oltre i limiti del regime "de minimis" solo quando ricorra, in aggiunta a quelle generali, una delle seguenti condizioni:

- il giovane sia privo di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
- il giovane non sia in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di una qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- il giovane abbia completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non abbiano ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- il giovane sia assunto in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato, ovvero sia assunto in settori economici in cui sia riscontrato il richiamato differenziale nella misura di almeno il 25 per cento.

L'incentivo non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva.

Sono previste tre tipologie contrattuali incentivate, anche a tempo parziale:

- il contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione;
- il contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere;
- il contratto a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, la cui durata sia inizialmente prevista per un periodo pari o superiore a sei mesi.

L'incentivo è escluso in caso di assunzioni con contratto di lavoro domestico, accessorio e intermittente.

L'importo dell'incentivo è pari:

- nel caso di assunzione a tempo indeterminato o apprendistato, alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di 8.060,00 euro annui per giovane assunto;
- nel caso di assunzione a tempo determinato, al 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di 4.030,00 euro annui per giovane assunto.

In caso di lavoro a tempo parziale il massimale è proporzionalmente ridotto.

Interconselling & C. s.a.s.

Centro Elaborazione Dati - Servizi alle imprese
Via Parco Fiamma (zona uffici) - 89126 Reggio Calabria
Tel: +39 0965 32 35 36 - Fax: +39 0965 89 85 33
E-mail: info@intercounselling.it - www.intercounselling.it
P.I. 02317590806
Coordinate Bancarie: Banca Popolare di Crotone Agenzia di Reggio Calabria
IBAN: IT 31B 0525616300000000886316

In entrambi i casi il beneficio spetterà per una durata massima di 12 mesi. Gli incentivi di cui al presente Decreto sono fruiti nel limite degli aiuti “de minimis” (salva l’ipotesi di giovani di età compresa tra i 25 e i 29 anni di età di cui la precedente paragrafo).

L’incentivo può essere fruito qualora l’assunzione comporti un incremento occupazionale netto del numero di dipendenti di un datore di lavoro rispetto alla media dei dodici mesi precedenti. Il requisito dell’incremento occupazionale netto non è richiesto per i casi in cui il posto o i posti occupati sono resi vacanti in seguito a:

- dimissioni volontarie;
- invalidità;
- pensionamento per raggiunti limiti d’età;
- riduzione volontaria dell’orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale.

Per questo bonus il Governo ha stanziato fondi pari a 200 milioni di euro, finanziati attingendo alle risorse appositamente destinate al programma Garanzia Giovani (*Youth Guarantee* a livello europeo).

I datori di lavoro interessati devono inoltrare un’istanza preliminare di ammissione all’INPS esclusivamente in via telematica, indicando i dati relativi all’assunzione effettuata o che intendono effettuare, con le modalità definite dall’INPS ed illustrate in apposita circolare che sarà emanata dall’Istituto a seguito della pubblicazione del presente Decreto.

Entro sette giorni dalla ricezione della comunicazione di prenotazione dell’INPS, il datore di lavoro deve, se ancora non lo ha fatto, effettuare l’assunzione.

A pena di decadenza, entro dieci giorni dalla ricezione della comunicazione di prenotazione dell’Istituto, il datore di lavoro ha l’onere di comunicare l’avvenuta assunzione, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore.

ESONERO MEZZOGIORNO

Sono stati infatti pubblicati, l’11 gennaio 2017, nella sezione normativa del sito internet dell’ANPAL, i Decreti Direttoriali relativi alle agevolazioni sulle nuove assunzioni effettuate nel 2017. Tre i Decreti della Direzione Generale per le Politiche Attive, dei servizi per il lavoro e la formazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che regolano l’incentivo.

Intercounselling & C. s.a.s.

Centro Elaborazione Dati - Servizi alle imprese
Via Parco Fiamma (zona uffici) - 89126 Reggio Calabria
Tel: +39 0965 32 35 36 - Fax: +39 0965 89 85 33
E-mail: info@intercounselling.it - www.intercounselling.it
P.I. 02317590806
Coordinate Bancarie: Banca Popolare di Crotone Agenzia di Reggio Calabria
IBAN: IT 31B 052561630000000886316

Il primo è il Decreto Direttoriale della Direzione n. 367/II/2016 del 16 novembre 2016 che è quello principale in quanto reca la disciplina dell'Incentivo Occupazione Sud a favore di tutti i datori di lavoro che assumono persone disoccupate di età compresa tra i 15 e i 24 anni o lavoratori con almeno 25 anni, privi di impiego da almeno sei mesi.

Il secondo è il Decreto prot. n. 39/0018719 del 15 dicembre 2016 che apporta alcune modifiche al predetto Decreto n. 367/II/2016 del 16 novembre 2016.

Il terzo, invece, è il decreto prot. n. 39/0000409 del 6 dicembre 2016 che impegna le risorse per il finanziamento dell'incentivo.

Diviene, quindi, operativo lo **sgravio contributivo totale previsto per i datori di lavoro del Mezzogiorno** che, nel 2017, assumono **giovani o disoccupati**. Sono stati stanziati per tale misura, 500 milioni di euro di spesa, per le regioni meno sviluppate e 30 milioni per quelle in transizione.

Possono accedere al beneficio datori di lavoro privati che assumono, a tempo indeterminato (anche in somministrazione) disoccupati in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Essere disoccupato. Ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 150/2015 sono considerati disoccupati i soggetti privi di impiego che dichiarano la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il centro per l'impiego. Lo stato di disoccupazione è sospeso in caso di rapporto di lavoro subordinato di durata fino a sei mesi;
- 2) Rientrare in una tra le condizioni soggettive di seguito indicate:
 - giovane di età compresa tra i 16 anni e 24 anni;
 - lavoratore con almeno 25 anni, privo di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, ai sensi del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 20 marzo 2013. Sono tali coloro che non abbiano svolto un'attività di lavoro subordinato della durata di almeno sei mesi, ovvero coloro che negli ultimi sei mesi abbiano svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione.
- 3) Non aver avuto un rapporto di lavoro negli ultimi sei mesi con lo stesso datore di lavoro che procede all'assunzione (tale condizione non deve essere rispettata in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un contratto di lavoro a termine).

Interconselling & C. s.a.s.

Centro Elaborazione Dati - Servizi alle imprese
Via Parco Fiamma (zona uffici) - 89126 Reggio Calabria
Tel: +39 0965 32 35 36 - Fax: +39 0965 89 85 33
E-mail: info@intercounselling.it - www.intercounselling.it
P.I. 02317590806
Coordinate Bancarie: Banca Popolare di Crotone Agenzia di Reggio Calabria
IBAN: IT 31B 0525616300000000886316

Inoltre, l'assunzione non deve essere effettuata in virtù di un obbligo legale o contrattuale (es. diritto di precedenza). Lo sgravio riguarderà datori di lavoro con unità produttive ubicate nelle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, nonché in quelle "in transizione" ossia Abruzzo, Molise e Sardegna, ciò indipendentemente dalla residenza dei lavoratori assunti. Ad assumere rilievo è la sede di lavoro in cui viene effettuata l'assunzione, a prescindere dalla residenza del lavoratore.

Se successivamente all'assunzione il lavoratore viene trasferito in altra unità produttiva ubicata in altre Regioni l'incentivo non spetta a partire dal mese di paga successivo a quello di trasferimento. Assumere in unità produttive site in aree svantaggiate permetterà di fruire di uno sgravio totale dei contributi INPS fino ad un massimo di € 8.060,00 annui, rimangono esclusi i contributi Inail. Un ruolo di primo piano, in tal senso verrà affidato all'ANPAL. Infatti, sarà contenuto in un atto dell'Agenzia il nuovo bonus assunzione di soggetti svantaggiati nel Mezzogiorno. La decontribuzione non sarà nè triennale, nè biennale: è previsto, infatti, che la durata del beneficio sia di 12 mesi dalla data di assunzione. Sarà uno sgravio totale dei contributi dovuti all'INPS fino ad importo massimo di 8.060,00 euro da proporzionare in caso di assunzione a tempo parziale.

L'incentivo è riconosciuto per tutte le assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2017 al 31/12/2017 con le caratteristiche di seguito elencate:

- 1) Contratto a tempo indeterminato anche a scopo di somministrazione;
- 2) contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere;
- 3) contratto a tempo indeterminato e parziale (l'incentivo sarà riproporzionato all'orario di lavoro);
- 4) trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a termine. A tal proposito, le modifiche al Decreto n. 367/II/2016 del 16 novembre 2016 apportate dal Decreto prot. n. 39/0018719 del 15 dicembre 2016, hanno puntualizzato che in caso di trasformazione del contratto non è richiesto il requisito di disoccupazione.

Mentre rientra tra i soggetti che possono fruire del beneficio l'assunzione del socio lavoratore, non possono godere delle agevolazioni i contratti di lavoro domestico, quelli intermittenti, ed il lavoro accessorio.

Intercounseling & C. s.a.s.

Centro Elaborazione Dati - Servizi alle imprese
Via Parco Fiamma (zona uffici) - 89126 Reggio Calabria
Tel: +39 0965 32 35 36 - Fax: +39 0965 89 85 33
E-mail: info@intercounseling.it - www.intercounseling.it
P.I .02317590806
Coordinate Bancarie: Banca Popolare di Crotone Agenzia di Reggio Calabria
IBAN: IT 31B 0525616300000000886316

I datori di lavoro interessati devono inoltrare, per via telematica, apposita istanza preventiva all'INPS per la prenotazione delle somme, riportando in essa i dati relativi all'assunzione per la quale si richiede l'applicazione dello sgravio.

La previsione della necessità dell'istanza preventiva non preclude la possibilità di presentare richiesta in relazione ad un'assunzione già effettuata.

L'articolo 9, comma 1, del Decreto prevede infatti che il datore di lavoro nell'istanza deve indicare i dati relativi all'assunzione effettuata o che intende effettuare [...].

L'INPS verificata la disponibilità residua delle risorse comunica che è stato prenotato in favore del datore di lavoro l'importo dell'incentivo. Entro i **sette giorni** successivi all'approvazione dell'istanza da parte dell'INPS, il datore di lavoro deve procedere, qualora non l'abbia già fatto, all'assunzione del lavoratore. Entro **dieci giorni** dal ricevimento della comunicazione di assenso da parte dell'INPS, infatti, il datore di lavoro è obbligato a comunicare all'Istituto l'avvenuta instaurazione del rapporto di lavoro, pena la decadenza dal beneficio.

Il beneficio è autorizzato fino a capienza delle risorse assegnate secondo l'ordine cronologico di presentazione o di decorrenza assunzione (fino al momento in cui sia reso disponibile il modulo telematico).

Sono compresi questa volta anche i contratti di apprendistato che, come si ricorderà, erano invece espressamente esclusi dalla legge n. 190/2014 e lo sono anche dalla legge n. 208/2015.

La fruizione dell'incentivo, nel limite stabilito dalla disciplina del *de minimis*, deve avvenire tramite conguaglio in UNIFORMITÀ entro il termine decadenziale fissato al 28 febbraio 2019. che non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva, spetta nel rispetto delle previsioni del regolamento degli aiuti "de minimis" Reg. (UE) n.1407/2013.

Oltre tale limite, l'agevolazione spetta qualora l'assunzione comporti un incremento occupazionale netto e nei limiti dell'intensità dell'aiuto, conformemente a quanto previsto dall'art. 32 del Reg. (Ue) n. 651/2014.

La condizione dell'incremento occupazionale netto non si applica nel caso in cui la riduzione del personale di un datore di lavoro, nei dodici mesi antecedenti l'assunzione del lavoratore, sia dovuta ad una delle seguenti motivazioni: dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti di età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro e licenziamento per giusta causa.

RIMANGONO ANCORA IN VIGORE:

Interconselling & C. s.a.s.

Centro Elaborazione Dati - Servizi alle imprese
Via Parco Fiamma (zona uffici) - 89126 Reggio Calabria
Tel: +39 0965 32 35 36 - Fax: +39 0965 89 85 33
E-mail: info@intercounselling.it - www.intercounselling.it
P.I .02317590806
Coordinate Bancarie: Banca Popolare di Crotone Agenzia di Reggio Calabria
IBAN: IT 31B 052561630000000886316

1) Over 50 e donne

L'agevolazione introdotta dalla legge n. 92/2012, confermata dalla legge di Bilancio 2017 (legge 11 dicembre 2016, n. 232, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale il 21 dicembre scorso), continua a riconoscere la possibilità di fruire di agevolazioni contributive per l'assunzione di disoccupati la cui età anagrafica rende particolarmente difficile rientrare nel mondo del lavoro.

In particolare, la Legge di Bilancio estende al 2017 gli sgravi contributivi in favore dei datori di lavoro che assumeranno dipendenti "over 50" disoccupati da almeno un anno.

Per poter beneficiare dello sgravio contributivo, quindi, è necessario che la persona da assumere abbia compiuto cinquant'anni e che versi da oltre 12 mesi in stato di disoccupazione.

Il beneficio può essere fruito da tutti i datori di lavoro privati, indipendentemente dalla collocazione territoriale dell'impresa.

Come per la generalità delle agevolazioni all'assunzione, anche quella relativa ai lavoratori ultracinquantenni può essere concessa a condizione che la stipulazione del contratto non avvenga per effetto di un obbligo derivante dalla legge o dalla contrattazione collettiva, né in violazione di eventuali diritti di precedenza all'assunzione di altri lavoratori.

Inoltre, per accedere agli incentivi, la regolarità della situazione contributiva del datore di lavoro deve essere attestata dal DURC e l'azienda deve avere adempiuto agli obblighi di legge in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

L'incentivo spetta anche per i lavoratori a tempo parziale e può essere fruito anche dalle agenzie di somministrazione, mentre sarà escluso in caso di sospensioni del lavoro connesse a situazioni di crisi aziendale o processi di riorganizzazione in atto.

I datori di lavoro privati che stipulano un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con un soggetto di età pari o superiore a cinquant'anni disoccupato da almeno 12 mesi, possono beneficiare di uno sgravio contributivo in misura pari al 50% dei contributi dovuti ad INPS ed INAIL, entro il tetto massimo di 4.030,00 Euro annui.

La durata massima dell'agevolazione è di 18 mesi dalla data di assunzione, se il contratto a tempo indeterminato. Se il contratto è stipulato a tempo determinato, il periodo massimo

Intercounselling & C. s.a.s.

Centro Elaborazione Dati - Servizi alle imprese
Via Parco Fiamma (zona uffici) - 89126 Reggio Calabria
Tel: +39 0965 32 35 36 - Fax: +39 0965 89 85 33
E-mail: info@intercounselling.it - www.intercounselling.it
P.I. 02317590806
Coordinate Bancarie: Banca Popolare di Crotone Agenzia di Reggio Calabria
IBAN: IT 31B 052561630000000886316

è di 12 mesi, ma in caso di successiva trasformazione a tempo determinato la riduzione contributiva si estende fino al diciottesimo mese.

Ai fini della determinazione del diritto agli incentivi e della loro durata, si cumulano i periodi in cui il lavoratore ha prestato l'attività in favore dello stesso soggetto, a titolo di lavoro subordinato o in somministrazione di lavoro; non si cumulano invece le prestazioni in somministrazione effettuate dallo stesso lavoratore nei confronti di diversi utilizzatori, anche se fornite dalla medesima agenzia di somministrazione di lavoro, salvo che tra gli utilizzatori ricorrano assetti proprietari sostanzialmente coincidenti ovvero intercorrano rapporti di collegamento o controllo.

Le aziende beneficiano dell'agevolazione sotto forma di conguaglio attraverso le denunce contributive mensili, senza possibilità di cumulo con altri incentivi di natura economica o contributiva incompatibili con quello in questione.

Stessa tipologia di sgravi o per importo, durata e requisiti dei datori di lavoro spetta in caso di assunzione di:

- donne prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti dei fondi strutturali UE (Basilicata, Campania, Calabria, Puglia, Sicilia e alcuni territori del Centro-Nord);
- donne prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti;
- donne prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, per professioni o settori di attività caratterizzati da un alto tasso di disparità uomo-donna, come definiti dal Decreto Ministeriale dello scorso 13 ottobre (agricoltura, costruzioni, trasporti, energia, industria manifatturiera, comunicazioni).

2) Percettori di NASpl

Ai datori di lavoro che assumono a tempo pieno e indeterminato lavoratori beneficiari della NASpl, spetta un beneficio pari, per ciascuna mensilità di retribuzione corrisposta al lavoratore, al contributo mensile del 20% dell'indennità mensile di NASpl residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore. Qualora questi sia stato retribuito per tutto il mese, il contributo compete in misura intera; in presenza di giornate non retribuite (per eventi quali, ad es., astensione dal lavoro per sciopero, malattia, maternità, ecc.), invece,

Interconselling & C. s.a.s.

Centro Elaborazione Dati - Servizi alle imprese
Via Parco Fiamma (zona uffici) - 89126 Reggio Calabria
Tel: +39 0965 32 35 36 - Fax: +39 0965 89 85 33
E-mail: info@intercounselling.it - www.intercounselling.it
P.I. 02317590806
Coordinate Bancarie: Banca Popolare di Crotone Agenzia di Reggio Calabria
IBAN: IT 31B 0525616300000000886316

l'importo mensile dovrà essere diviso per i giorni di calendario del mese da considerare e il quoziente così ottenuto, moltiplicato per il numero di giornate non retribuite, dovrà essere detratto dal contributo riferito allo stesso mese. Sono considerate retribuite anche le giornate in cui si è in presenza di emolumenti ridotti (si v. Circ. Inps n. 175/2013 che detta le istruzioni operative).

Si precisa, ad ogni modo, che la somma a credito dell'azienda non potrà comunque essere superiore all'importo della retribuzione erogata al lavoratore interessato nel corrispondente mese dell'anno, comprendendovi anche le eventuali competenze ultramensili calcolate pro quota.

La norma non opera distinzioni particolari circa i lavoratori che possono fruire di tale beneficio; pertanto, il riferimento di legge si intende a tutti i datori di lavoro, comprese le cooperative che instaurano con soci lavoratori un rapporto di lavoro in forma subordinata ex art. 1, co. 3, Legge n. 142/2001, nonché le imprese di somministrazione di lavoro con riferimento ai lavoratori assunti a scopo di somministrazione.

Con riferimento alle cooperative si specifica che laddove il lavoratore che si associ in cooperativa si sia avvalso della facoltà, prevista per legge, di richiedere la corresponsione anticipata dell'indennità, l'esercizio di detta opzione non consente alla cooperativa di ricorrere all'incentivo in parola. Se, invece, il lavoratore aderisce alla cooperativa senza richiedere l'anticipazione, la Cooperativa medesima potrà fruire del beneficio in trattazione.

Per quanto riguarda i lavoratori destinatari del provvedimento, tenuto conto della "ratio legis", rientrano nella platea dei destinatari anche i lavoratori che siano destinatari dell'Assicurazione sociale per l'impiego. Per tali si intendono soggetti che - avendo inoltrato istanza di concessione - abbiano titolo alla prestazione ma non l'abbiano ancora percepita.

Inoltre, l'incentivo è accessibile anche in caso di trasformazione a tempo pieno e indeterminato di un rapporto a termine già instaurato con un lavoratore, titolare di indennità NaSpl, cui, in forza di quanto previsto per legge, sia stata sospesa la corresponsione della prestazione in conseguenza della sua occupazione a tempo determinato.

Interconselling & C. s.a.s.

Centro Elaborazione Dati - Servizi alle imprese
Via Parco Fiamma (zona uffici) - 89126 Reggio Calabria
Tel: +39 0965 32 35 36 - Fax: +39 0965 89 85 33
E-mail: info@intercounselling.it - www.intercounselling.it
P.I. 02317590806
Coordinate Bancarie: Banca Popolare di Crotone Agenzia di Reggio Calabria
IBAN: IT 31B 052561630000000886316

Infine, non va dimenticato che la legge esclude l'applicazione dei benefici con riferimento a quei lavoratori che siano stati licenziati, nei sei mesi precedenti, da parte di impresa dello stesso o diverso settore di attività che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume, ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo.

E' anche possibile cumulare, a talune condizioni, la fruizione dell'incentivo in parola con altri eventualmente spettanti in forza della normativa vigente quali, ad esempio, l'agevolazione di cui all'articolo 4, commi 8 - 11, della legge 28 giugno 2012, n. 92 (cd. Assunzioni agevolate delle donne - categorie particolari).

Al contrario, non è possibile accedere contemporaneamente all'agevolazione in parola e, ad esempio, al bonus lavoro ex art. 1 del D.L. 76/2013.

L'agevolazione in parola è subordinata al rispetto della disciplina comunitaria degli aiuti "de minimis" ovvero degli ulteriori regolamenti comunitari di settore in materia.

Questo significa che il datore di lavoro istante deve rendere all'Inps apposita dichiarazione sugli aiuti "de minimis" attestando che, nell'anno di assunzione a tempo pieno e indeterminato, e nei due esercizi finanziari precedenti, non siano percepiti aiuti nazionali, regionali o locali eccedenti i limiti complessivi degli aiuti "de minimis"

Per quanto concerne i termini di trasmissione della dichiarazione de minimis, l'Istituto di previdenza evidenzia che cio' debba avvenire nel più breve tempo possibile dall'assunzione/trasformazione del lavoratore. Infatti, l'inserimento del codice di autorizzazione sulla posizione aziendale avverrà solo in seguito all'acquisizione della suddetta dichiarazione e decorrerà dalla data (mese) in cui è intervenuta l'assunzione/trasformazione a tempo indeterminato del soggetto destinatario/fruitori dell'indennità NASpl, evento che realizza la condizione per beneficiare dell'incentivo.

3) Giovani genitori disoccupati o precari

Con D.M. 19 novembre 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - dipartimento della gioventù - è stata dettata la disciplina del "Fondo Genitori Precari " (Finalizzazione di parte delle risorse di cui all'articolo 1, commi 72 e 73, della legge 24 dicembre 2007, n. 247), prevedendo altresì gli stanziamenti necessari per il suo funzionamento (51 milioni di euro).

Intercounseling & C. s.a.s.

Centro Elaborazione Dati - Servizi alle imprese
Via Parco Fiamma (zona uffici) - 89126 Reggio Calabria
Tel: +39 0965 32 35 36 - Fax: +39 0965 89 85 33
E-mail: info@intercounseling.it - www.intercounseling.it
P.I .02317590806
Coordinate Bancarie: Banca Popolare di Crotone Agenzia di Reggio Calabria
IBAN: IT 31B 052561630000000886316

Il fondo nasce con l'obiettivo di realizzare interventi in favore dell'occupazione di persone di età non superiore a trentacinque anni e con figli minori. Per la gestione del fondo e della banca dati il Dipartimento della Gioventù ha stipulato con l'INPS una convenzione finalizzata alla gestione dell'incentivo erogabile alle aziende.

Al fondo si affianca, come detto, la creazione di una banca dati avente la funzione di raccogliere i nominativi di giovani genitori che deve essere alimentata dai genitori, che alla banca dati si iscrivono con la finalità di trovare un'occupazione (l'istituzione della banca dati è stata annunciata dall'INPS il 14/09/2011). L'iscrizione alla banca dati si configura quale condizione per consentire l'accesso all'incentivo e avviene mediante accesso ai servizi predisposti dall'INPS che, all'esito positivo della procedura di compilazione della domanda, rilascia un attestato di iscrizione, il cui iniziale numero di protocollo costituisce il "Codice identificativo univoco" ("CIU"). Detto codice consente al soggetto di accedere in ogni momento alla domanda acquisita, al fine di comunicare eventuali variazioni incidenti sulla scadenza di validità (es: nascita nuovo figlio) ovvero allo scopo di cancellare l'iscrizione.

L'occupazione viene favorita attraverso la previsione della corresponsione di un incentivo pari a euro 5.000,00 in favore delle imprese private e delle società cooperative che provvedano ad assumere - con un contratto a tempo indeterminato, anche parziale - le persone iscritte alla banca dati stessa e fino al limite di cinque per singola impresa o società cooperativa. L'incentivo è altresì collegato alla trasformazione a tempo indeterminato (anche con orario parziale) di un rapporto a tempo determinato.

Va sottolineato che l'accesso all'incentivo economico, giusto quanto precisato dal Dipartimento della gioventù della Presidenza del Consiglio dei Ministri, trova un limite al raggiungimento di una percentuale di utilizzo delle risorse stanziare pari all'80% in quanto viene sospesa la possibilità per i lavoratori di iscriversi alla banca dati.

L'INPS (messaggio 10 dicembre 2015, n. 7376) rende noto, a fine 2015, che il Dipartimento della gioventù e del Servizio civile nazionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha rivisitato le linee-guida precedentemente fornite, dando nuovamente la possibilità ai giovani genitori di procedere alle iscrizioni alla banca dati.

Intercounselling & C. s.a.s.

Centro Elaborazione Dati - Servizi alle imprese
Via Parco Fiamma (zona uffici) - 89126 Reggio Calabria
Tel: +39 0965 32 35 36 - Fax: +39 0965 89 85 33
E-mail: info@intercounselling.it - www.intercounselling.it
P.I .02317590806
Coordinate Bancarie: Banca Popolare di Crotone Agenzia di Reggio Calabria
IBAN: IT 31B 052561630000000886316

I lavoratori iscritti nella “Banca dati per l’occupazione dei giovani genitori”, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Età non superiore ai 35 anni; è ammessa l’iscrizione fino al giorno precedente il compimento del 36° anno di età;
- b) Status di Genitore di figli minori, legittimi, naturali o adottivi, ovvero di affidatario di minori;
- c) Titolarità di un rapporto di lavoro precario. Sono considerati precari:
 - il contratto a tempo determinato;
 - il lavoro in somministrazione;
 - il lavoro intermittente;
 - il contratto di inserimento;
 - il lavoro accessorio (voucher lavoro);
 - le collaborazioni coordinate e continuative (in passato anche per gli inserimenti a progetto).

In alternativa al punto c) che precede, la domanda d’iscrizione alla banca dati può essere presentata anche da una persona cessata da uno dei rapporti indicati; in tal caso è richiesto l’ulteriore requisito della registrazione dello stato di disoccupazione presso un Centro per l’Impiego.

Si perde il diritto alla permanenza in banca dati e, dunque, l’iscrizione viene meno nei seguenti casi:

1. compimento di 36 anni d’età del soggetto iscritto;
2. raggiungimento della maggiore età di tutti i minori;
3. cessazione dell’affidamento del minore;
4. assunzione a tempo indeterminato (pieno o parziale).

In caso di superamento del limite d’età del soggetto iscritto o dei minori (punti 1 e 2) ovvero di assunzione a tempo indeterminato (punto 4) si verifica la cancellazione automatica dalla banca dati; invece, in caso di cessazione dell’affidamento (punto 3), grava sull’interessato l’obbligo di procedere alla cancellazione.

Possono beneficiare dell’incentivo:

Interconselling & C. s.a.s.

Centro Elaborazione Dati - Servizi alle imprese
Via Parco Fiamma (zona uffici) - 89126 Reggio Calabria
Tel: +39 0965 32 35 36 - Fax: +39 0965 89 85 33
E-mail: info@intercounselling.it - www.intercounselling.it
P.I .02317590806
Coordinate Bancarie: Banca Popolare di Crotone Agenzia di Reggio Calabria
IBAN: IT 31B 0525616300000000886316

- a) imprese private;
- b) società cooperative, sia con riferimento all'assunzione di lavoratori dipendenti che di soci lavoratori con contratto di lavoro subordinato;
- c) imprese sociali di cui al D.Lgs. n. 155/2006;
- d) studi professionali.

Il Ministero del lavoro (interpello n. 16/2016), tenuto conto della finalità menzionata, nonché dei vincoli comunitari esistenti in materia di definizione di "impresa", ritiene di aderire ad una interpretazione estensiva della locuzione "imprese private", di cui all'art. 2 del D.M. 19.11.2010, superando lo stretto perimetro che la qualifica di imprenditore riveste nel nostro ordinamento. Pertanto, il Ministero ritiene possibile utilizzare una nozione di imprenditore/datore di lavoro intesa in senso ampio, ovvero connessa a "qualunque soggetto che svolge attività economica e che sia attivo in un determinato mercato", a prescindere dalla forma giuridica assunta, ricomprendendo conseguentemente anche gli studi professionali tra i possibili beneficiari dell'incentivo giovani genitori (cfr. sent. Corte di Giustizia del 16 ottobre 2003 - causa C/32/02; Direttiva UE 98/59/CE; risposte ad interpello Ministero del Lavoro nn. 10 e 33/2011).

L'incentivo non spetta, invece, a:

- enti pubblici economici e non economici;
- datori di lavoro non imprenditori secondo la definizione del Codice Civile.

Successivamente all'assunzione del "giovane genitore" iscritto alla Banca dati (o trasformazione del rapporto nato a termine), il datore di lavoro o il suo rappresentante - espressamente delegato - devono richiedere il relativo beneficio economico avvalendosi del modulo telematico messo a disposizione all'interno del cassetto previdenziale aziende ("Istanze on-line"), presso il sito Internet www.inps.it (rendendo altresì la dichiarazione "de minimis").

Entro il giorno successivo all'invio, l'INPS, effettuati con esito positivo i controlli automatizzati in ordine all'iscrizione del lavoratore nella banca dati e in ordine alla correttezza formale delle dichiarazioni del datore di lavoro, attribuirà automaticamente alla posizione contributiva interessata il Codice autorizzazione corrispondente all'incentivo richiesto.

Interconselling & C. s.a.s.

Centro Elaborazione Dati - Servizi alle imprese
Via Parco Fiamma (zona uffici) - 89126 Reggio Calabria
Tel: +39 0965 32 35 36 - Fax: +39 0965 89 85 33
E-mail: info@intercounselling.it - www.intercounselling.it
P.I. 02317590806
Coordinate Bancarie: Banca Popolare di Crotone Agenzia di Reggio Calabria
IBAN: IT 31B 052561630000000886316

Nella sezione "istanze on-line" del cassetto previdenziale aziendale sarà reso disponibile l'esito della richiesta.

In ultima istanza la fruizione dell'incentivo da parte del datore di lavoro avviene tramite conguaglio del relativo credito nella dichiarazione UniEmens. Esso dovrà comunque essere fruito, fino al raggiungimento della misura di euro 5.000,00 in quote mensili non superiori alla retribuzione maturata nel singolo mese dal lavoratore, ferma restando la permanenza del rapporto di lavoro.

Il beneficio è cumulabile con altri incentivi previsti dalle norme vigenti (così INPS circolare n. 5 settembre 2011, n. 115; cfr. anche INPS messaggio 21 ottobre 2011, n. 20065).

La concessione del beneficio è subordinata alla disciplina comunitaria degli aiuti "de minimis", previsti dal Unione Europea; inoltre, fermo restando il rispetto dei criteri generali che regolano l'accesso ai benefici di cui al D.lgs. n. 150/2015, essa non viene concessa:

- se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo derivante dalla legge, dal contratto collettivo, da un contratto individuale;
- se, nei mesi precedenti, il datore di lavoro abbia effettuato licenziamenti per giustificato motivo oggettivo o per riduzione di personale, salvo il caso in cui l'assunzione sia finalizzata alla acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori licenziati;
- se il datore di lavoro abbia in atto sospensioni dal lavoro o riduzioni di orario di lavoro, salvo il caso in cui l'assunzione sia finalizzata all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi o in riduzione di orario;
- laddove il lavoratore sia stato licenziato, nei sei mesi precedenti l'assunzione, dalla medesima impresa o da impresa collegata, o con assetti proprietari sostanzialmente coincidenti.

Inoltre, l'assunzione non deve costituire attuazione di un obbligo, ai sensi della legge n. 68/1999 in favore dei disabili.

In chiusura, si annota come non si fa luogo all'erogazione del beneficio nelle ipotesi in cui, al momento dell'assunzione le risorse finanziarie risultino esaurite.

Intercounselling & C. s.a.s.

Centro Elaborazione Dati - Servizi alle imprese
Via Parco Fiamma (zona uffici) - 89126 Reggio Calabria
Tel: +39 0965 32 35 36 - Fax: +39 0965 89 85 33
E-mail: info@intercounselling.it - www.intercounselling.it
P.I .02317590806
Coordinate Bancarie: Banca Popolare di Crotone Agenzia di Reggio Calabria
IBAN: IT 31B 0525616300000000886316